

## Comune di ALTO RENO TERME (Città Metropolitana di Bologna)

### LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

#### Tassi di presenza e di assenza del personale distinti per Servizio - FEBBRAIO 2016

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
SERVIZIO	giorni lavorativi	n. lavoratori del Servizio	totale giorni lavorativi dipendenti del Servizio	assenze del periodo	% presenze	% assenze
SEGRETARIO COMUNALE	25	1	25	0	100,00	0,00
SERVIZIO SEGRETERIA - URP	25	6	150	25	83,33	16,67
SERVIZIO DEMOGRAFICO	25	3	75	9	88,00	12,00
SERVIZIO FINANZIARIO	25	8	200	54	73,00	27,00
SERVIZI ALLA PERSONA - CULTURA	25	3	75	19	74,67	25,33
SERVIZIO TECNICO - URBANISTICA	25	18	450	40	91,11	8,89
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	25	5	125	39	68,80	31,20
SERVIZIO SUAP - SOCIALE	25	7	175	14	92,00	8,00

Colonna 1: Servizio di appartenenza dipendenti

Colonna 2: giorni lavorativi ordinari

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Servizio di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$