

## Comune di ALTO RENO TERME (Città Metropolitana di Bologna)

### LEGGE N. 69/2009, articolo 21, comma 1

#### Tassi di presenza e di assenza del personale distinti per Servizio - MARZO 2016

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
SERVIZIO	giorni lavorativi	n. lavoratori del Servizio	totale giorni lavorativi dipendenti del Servizio	assenze del periodo	% presenze	% assenze
SEGRETARIO COMUNALE	26	1	26	2	92,31	7,69
SERVIZIO SEGRETERIA - URP	26	6	156	36	76,92	23,08
SERVIZIO DEMOGRAFICO	26	3	78	9	88,46	11,54
SERVIZIO FINANZIARIO	26	8	208	51	75,48	24,52
SERVIZI ALLA PERSONA - CULTURA	26	4	104	32	69,23	30,77
SERVIZIO TECNICO - URBANISTICA	26	18	468	73	84,40	15,60
SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE	26	5	130	38	70,77	29,23
SERVIZIO SUAP - SOCIALE	26	6	156	17	89,10	10,90

Colonna 1: Servizio di appartenenza dipendenti

Colonna 2: giorni lavorativi ordinari

Colonna 3: numero lavoratori dipendenti distinti per Servizio di appartenenza

Colonna 4: Colonna 2 x Colonna 3

Colonna 5: assenze del periodo calcolate in base ad assenze relative all'intero turno di lavoro, con riferimento alle seguenti causali: ferie, festività soppresse, assolvimento funzioni componente seggio elettorale, permessi per assistenza persone disabili, controlli prenatali, maternità, congedo parentale, infortunio, malattia, malattia figlio, concorsi ed esami, diritto allo studio, congedo matrimoniale, permesso per motivi personali, permesso per lutto, permesso per svolgimento attività protezione civile, permesso per donazione sangue, permesso sindacale, sciopero, comando, aspettativa non retribuita.

Colonna 6:  $100 \times (\text{Colonna 4} - \text{Colonna 5}) / \text{Colonna 4}$

Colonna 7:  $100 - \text{Colonna 6}$